

Открытый (публичный) отчет комитета Гагаринской районной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2022 год.

Районная организация профсоюза в 2022 г. осуществляла свою деятельность по следующим основным направлениям:

- Осуществление мероприятий по выполнению задач, предусмотренных постановлением областной отчетно-выборной конференции.
- Выполнение норм и положений Трудового Кодекса РФ, ФЗ «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
- Представительство и защита трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников отрасли.
- Усиление контроля за соблюдением трудового законодательства в учреждениях образования, включая законодательство по охране труда.
- Дальнейшее развитие системы социального партнерства и совершенствование практики заключения коллективных договоров в образовательных организациях города.
- Оказание организационно-методической помощи в работе председателям первичных профсоюзных организаций (ППО), развитие наставничества.
- Усиление информационной и агитационной работы в первичных профсоюзных организациях.
- Обобщение и распространение положительного опыта работы первичных профсоюзных организаций.
- Развитие инновационных форм работы по мотивации профсоюзного членства.
- Совершенствование кадровой работы и работы с молодежью.
- Повышение уровня корпоративной и правовой культуры членов профсоюза.
- Поддержка и развитие актуальных форм работы профсоюзных организаций для повышения мотивации профсоюзного членства и роста численности членов Профсоюза.
- Совершенствование системы учета профсоюзного членства.
- Реализация проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования».

□ Осуществление мероприятий тематического года «Спорт. Здоровье. Долголетие».

□ Участие в профсоюзных акциях. цифровизация, в том числе в сфере контроля.

Во всех учреждениях были созданы первичные профсоюзные организации. Общая численность членов Профсоюза составляет 1023 человека. Это 78% от числа всех работающих в образовательных организациях Саратовского района.

Профсоюзные организации возглавляют ответственные, неравнодушные люди, пользующиеся заслуженным авторитетом в коллективах, многие из них занимаются профсоюзной работой много лет. Это — Братенкова Людмила Михайловна, школа п.Расково, Седова Елена Алексеевна, школа с.Михайловка, Бударецкая Алла Ивановна, школа Березина Речка, Арабина Елена Юрьевна, детский сад с. Усть-Курдюм, Назарова Марина Альбертовна, детский сад Соколовый.

В отчетный период менялись подходы к организационно-массовой работе и учету членов Профсоюза. Сформирована цифровая база членов Профсоюза, которая позволяет оперативно отслеживать членство в Профсоюзе. Выданы электронные профсоюзные билеты зарегистрированным членам Профсоюза.

Большинство профсоюзных лидеров и руководителей учреждений понимают важность профсоюзного единства. 100% профсоюзного членства поддерживают детские сады п.Дубки, с.Клещевка, п.Расково, с.Сосновка, с.Березина Речка, с.Александровка.

Самый большой процент членства среди школ – в с.Александровка (93%) в школе р.п.Соколовый (83,3%) и в школе д.Юрловка (80%).

Однако, во многих учреждениях нет такого единства. В школе п.Дубки, в школе с.Березина Речка, в школе п.Расково охват профсоюзным членством ниже 50% от общего числа работающих.

Осознавая важность информационной работы, ее совершенствования в отчетный период райком, продолжая пользоваться устоявшимися формами работы – распространение газет, профлистовок, размещения новых нормативных документов, профсоюзных новостей на Профсоюзной странице сайта администрации; также создали группы в соц.сетях и все председатели ППО имели возможность получить оперативную информацию и распространять ее на местах.

Информационная работа

В информационной работе активно использовались порталы и сайты ФНПР, Центрального Совета Профсоюза образования, областного и районного комитета Общероссийского профсоюза. Гагаринский районный комитет периодически размещал информационные материалы на своём сайте, также в группе в ВК. В 2022 году продолжена работа по созданию и наполнению страниц ППО на сайте образовательной организации.

За отчетный период опубликовано 3 статьи на различные темы.

Развитие социального партнёрства

В условиях реформирования района это особенно важно. В нашем районе традиционно сложилась крепкая система социального партнерства.

В 2022 году заключено двухстороннее Соглашение между департаментом Гагаринского района и районной организацией Профсоюза. Проведен 1 Пленум райкома Профсоюза и сторон по итогам выполнения Соглашения.

Организации района также своевременно проводили коллективно-договорную кампанию, обновляли свои коллективные договоры, макеты которых разработан обкомом Профсоюза. Внештатный правовой инспектор, Востриков А.С., проводил экспертизу готового продукта с приложениями. За отчетный год проведена экспертиза 20-ти коллективных договоров образовательных организаций и приложений к ним. Впоследствии 17 кол.договоры прошли уведомительную регистрацию в Министерстве занятости, труда и миграции.

Районный комитет проводил сбор и анализ статистических отчетов и анкетных данных ППО, формировали электронную базу данных, работал с обращениями и заявлениями членов профсоюза, принимал активное участие в профсоюзных акциях 1 Мая, 7 октября.

Раньше наблюдалась формальность этого документа, а сейчас - это серьезная, первоочередная и важная норма учреждения. И работодатели, и председатели первичных организаций активно применяют его при решении внутренних вопросов.

В целом же, говоря о социальном партнерстве, отметится, что в большинстве учреждений сложились конструктивные, добрые отношения, между администрацией и профкомом нет противостояния, все рабочие вопросы решаются нормально

Правозащитная деятельность

В отчетный период райком Профсоюза этой задаче уделил особое внимание.

В райкоме ведется работа с заявлениями и обращениями членов профсоюза. В 2022 году общее количество заявлений и обращений составило 18. Из них:

- Разбор конфликтных ситуаций – 0;
- Защита интересов работников, членов профсоюза – 4;
- Обращение коллектива образовательного учреждения с просьбой провести проверку – 2;
- Обращение по медицинским случаям – 0;
- Оформление досрочной пенсии – 2;
- Материальная помощь по решению президиума городского комитета профсоюза – 10.

Районный комитет профсоюза контролировал своевременную выдачу работникам отрасли заработной платы, отпускных. Задержек выплат

заработной платы и отпускных за отчетный период не было.

Районный комитет профсоюза периодически проводит мониторинг по заработной плате работников отрасли.

Оформление приказов, ведение трудовых книжек, оформление трудовых договоров, личных дел членов Профсоюза и другие вопросы служат предметом проверок райкома.

Охрана труда

Райком Профсоюза уделял внимание вопросам **охраны труда** работников образования и технике безопасности.

Большое внимание уделялось вопросу готовности муниципальных образовательных учреждений к новому учебному году. Информация департамента была заслушана на Президиуме в сентябре 2021 года. К началу 2022 – 2023 учебного года были проверены и приняты 100 % образовательных учреждений (детских садов – 23, школ – 20). В учреждениях образования организована работа уполномоченных по охране труда, в коллективных договорах введены разделы по охране труда, приняты Соглашения по охране труда, представители профкомов участвуют в расследовании несчастных случаев. В отрасли за счет средств учреждения проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры.

Внештатным техническим инспектором райкома Профсоюза проведено 2 обследования образовательных организаций. По выявленным в результате проверок нарушениям выданы представления на их устранение, нарушения были устранены в установленный срок.

Во всех образовательных организациях района в колдоговорах есть раздел «Охрана труда», разработана и внедряется Система управления охраной труда, созданы комиссии по охране труда, избраны уполномоченные Профсоюза по охране труда, в двух организациях с численностью более 50 человек введены в штат специалисты по охране труда (детский сад п.Дубки, СОШ р.п.Соколовый). Проведена спецоценка условий труда.

Профсоюзные организации принимали активное участие в онлайн-мероприятиях по охране труда обкома и ЦК: прошли обучение на онлайн – семинарах, приняли участие в вебинаре по охране труда 2022.

Райком Профсоюза информировал уполномоченных профкомов по охране труда об изменениях в законодательных актах в сфере охраны труда, доводил до первичных организаций презентации и видеоматериалы вебинаров главного технического инспектора обкома Профсоюза.

Ежегодно райком направлял для участия в областном конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда» уполномоченных из школ и дет.садов.

В работе по охране труда были и остаются недоработки райкома Профсоюза.

Райком Профсоюза не проявил настойчивость и другие способы влияния на руководителей обр.организаций с целью их дополнительного, пусть и

незначительного дохода для улучшения условий труда работников. Т.е. образовательные организации до сих пор не используют финансовое обеспечение предупредительных мер за счет 20% сумм страховых взносов в Фонд социального страхования.

Реализация молодёжной политики

Председателем Совета молодых педагогов района была избрана Козлова Анна Владимировна, учитель школы п.Дубки.

В отчётный период прибыло 4 молодых специалистов. Всех приняли в Профсоюз, внесены в Цифровую базу членов Профсоюза, выдали электронные профсоюзные билеты.

Всем предоставляются льготы и гарантии по заработной плате, согласно коллективным договорам.

За каждым молодым специалистом приказом руководителя закреплён наставник

Молодые педагоги образовательных организаций района активно участвовали в вебинарах обкома Профсоюза, в молодежных Форумах. Председатель Совета молодых учителей при поддержке райкома Профсоюза приняла непосредственное участие во всех мероприятиях, организованных для педагогической молодежи Саратовским обкомом Профсоюза.

Информация по изучению условий жизнедеятельности молодых педагогов отражалась в сводных материалах рейдов «Как живешь, молодой педагог?».

Задачи на 2022 год:

1. Продолжить обучение в Школе молодого профсоюзного лидера председателя первичной профсоюзной организации при Федерации Профсоюзных организаций Саратовской области.
2. Обратиться в администрацию муниципального района об установлении муниципальных льгот молодым педагогам в целях преодоления дефицита педагогических кадров.
3. Продолжить работу по обучению профактива по приему в Профсоюз.
4. Продолжить работу по участию в конкурсах профессионального мастерства.
5. Активизировать работу молодежного совета.